**Если сотрудник отработал только часть выходного, заплатите ему по‑особому**

Работу в выходной или нерабочий праздничный день нужно оплачивать не менее чем в двойном размере либо в одинарном с предоставлением отгула ([ст. 153 ТК](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZA00RQG2PA#ZA00RQG2PA)). Оплачивайте только то время, которое отработал сотрудник. Если он вышел в выходной на пару часов, оплатите лишь эти часы в двойном размере. А вот если сотрудник попросит одинарную оплату и отдых, то отгул предоставьте на целый день →онлайнинспекция.рф.

Имейте в виду, что в случае увольнения сотрудника неотгулянный дополнительный выходной ему необходимо оплатить. Так решил Конституционный суд, предписав законодателям внести изменения в [часть 4](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZA02MCC3MG#ZA02MCC3MG) статьи 153 ТК ([постановление от 06.12.2023 № 56-П](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=96&npid=1304222865)). В новой редакции [статьи 153](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=99&npid=901807664&anchor=ZA00RQG2PA#ZA00RQG2PA) ТК будет сказано, что отгул, который сотрудник получил за работу в выходной, он вправе использовать в течение года или может получить за него оплату при увольнении ([законопроект № 638766-8](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=97&npid=518005) →sozd.duma.gov.ru). Поправка вступит в силу 1 марта 2025 года, но уже сейчас нужно применять в работе [постановление № 56-П](https://e.glavbukh.ru/npd-doc?npmid=96&npid=1304222865).

**Источник:**ответ на вопрос от 12.07.2024 № 202422 →онлайнинспекция.рф

Журнал «Главбух» №15, 2024 г.